europe direct Provincia de Granada

BOLETÍN BIMENSUAL

Centro Europe Direct de la Provincia de Granada

INDICE DE CONTENIDOS:

Residuos plásticos - 1
Equidad en la UE - 2
Asilo - 3
Autoridad laboral y protección sociial - 4

Diputación de Granada
Avanzamos junt@s

Red de Información Europea de Andalucía

JUNTA DE ANDALUCIA
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN LOCAL Y MEMORIA DEMOCRÁTICA

Las PYME españolas lideran las ayudas europeas a la innovación

Las empresas han sido seleccionadas en la última ronda del Instrumento PYME, que forma parte del proyecto piloto del Consejo Europeo de Innovación (EIC) recientemente lanzado. La financiación total de 12,65 millones de euros proviene de Horizonte 2020, el programa de investigación e innovación de la UE.

Ejemplos de proyectos seleccionados para recibir fondos de la UE incluyen farolas solares, software que utiliza realidad aumentada para ayudar a las plantas industriales a controlar su cadena de producción, una herramienta de diagnóstico para la apnea del sueño, una innovadora tecnología de pago móvil, una máquina expendedora de pinturas a medida o una máquina de embalaje para envases sostenibles.

En esta fase del Instrumento PYME (la llamada Fase 1), cada proyecto recibirá 50 000 EUR para redactar un plan de negocios. Hay 253 proyectos en total, ya que varias empresas pueden unirse para proponer un proyecto. Las compañías también recibirán tres días de servicios gratuitos de coaching y aceleración de negocios.

La Comisión Europea recibió este año 2 009 propuestas para este primer corte de Fase 1 del Instrumento PYME. La próxima fecha límite para la solicitud de Instrumento PYME fase 1 es en mayo de 2018.

Encuesta especial del Eurobarómetro: ¿cómo creen los europeos que se vive en la UE en términos de equidad?

Las principales conclusiones de la encuesta Eurobarómetro se refieren a la educación, los ingresos, la clase social y la movilidad intergeneracional. También presentan percepciones sobre la globalización y la migración; esta como uno de los factores de las crecientes desigualdades y aquella como pretexto para preferencias políticas que están entre los determinantes de las actitudes ante la justicia y la desigualdad:

• Más de la mitad de los encuestados consideran que las personas tienen iguales oportunidades para progresar en la vida (58 %). Sin embargo, esta cifra oculta importantes disparidades regionales, pues si en Dinamarca esto lo piensa un 81 % de los encuestados, en Grecia solo lo ve así un 18 %.
• Los encuestados son menos optimistas sobre la equidad en ámbitos específicos. Solo el 39 % confía en que la justicia siempre prevalece sobre la injusticia, mientras que un porcentaje equivalente disiente. Con más pesimismo aún, solo el 32 % piensa que las decisiones políticas se aplican de manera coherente a todos los ciudadanos, y el 48 % no está de acuerdo. En general, las personas más jóvenes, con mejor educación y con mayores recursos son las que más probabilidad tienen de considerar que hay equidad.
• Una aplastante mayoría cree que las diferencias de ingresos son demasiado grandes (84 %), en porcentajes que van del 96 % en Portugal y el 92 % en Alemania al 59 % en los Países Bajos. En todos los países, excepto Dinamarca, más del 60 % de los encuestados coinciden en que los gobiernos deben adoptar medidas para reducir las diferencias.
• Para progresar en la vida, la buena salud y una educación de calidad son esenciales o importantes según el 98 % y el 93 % de los encuestados, respectivamente. Más del 90 % considera asimismo que trabajar duro y conocer a las personas adecuadas son algo esencial o importante. Una familia adinerada, tener contactos políticos, tener un origen étnico determinado o nacer hombre o mujer se consideran factores menos importantes.
• Menos de la mitad de los encuestados (46 %) creen que las oportunidades para progresar en la vida se han hecho más igualitarias en comparación con hace treinta años; son más del 70 % los que apoyan esta aserción en Malta, Finlandia e Irlanda, pero no llegan al 25 % en Croacia, Francia y Grecia.
• En conjunto, el 47 % de los europeos considera que la globalización es positiva y el 21 % no está de acuerdo. El 39 % afirma que la inmigración en su país es buena, y el 33 % considera que no.

Más información:
http://ec.europa.eu/commfrontoffice/publicopinion/index.cfm/survey/getsurveydetail/instruments/special/surveyky/2166

Encuesta especial del Eurobarómetro: ¿cómo creen los europeos que se vive en la UE en términos de equidad?

Las principales conclusiones de la encuesta Eurobarómetro se refieren a la educación, los ingresos, la clase social y la movilidad intergeneracional. También presentan percepciones sobre la globalización y la migración; esta como uno de los factores de las crecientes desigualdades y aquella como pretexto para preferencias políticas que están entre los determinantes de las actitudes ante la justicia y la desigualdad:

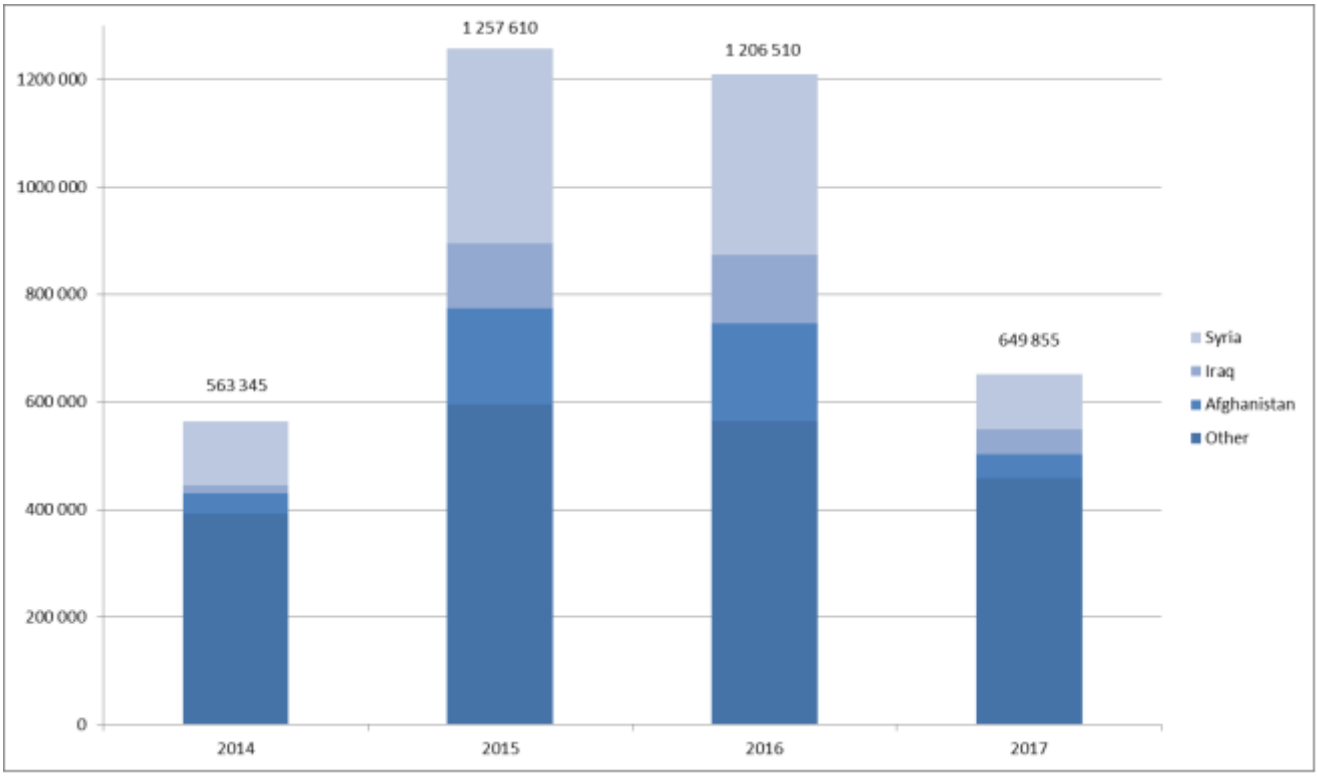
• Más de la mitad de los encuestados consideran que las personas tienen iguales oportunidades para progresar en la vida (58 %). Sin embargo, esta cifra oculta importantes disparidades regionales, pues si en Dinamarca esto lo piensa un 81 % de los encuestados, en Grecia solo lo ve así un 18 %.
• Los encuestados son menos optimistas sobre la equidad en ámbitos específicos. Solo el 39 % confía en que la justicia siempre prevalece sobre la injusticia, mientras que un porcentaje equivalente disiente. Con más pesimismo aún, solo el 32 % piensa que las decisiones políticas se aplican de manera coherente a todos los ciudadanos, y el 48 % no está de acuerdo. En general, las personas más jóvenes, con mejor educación y con mayores recursos son las que más probabilidad tienen de considerar que hay equidad.
• Una aplastante mayoría cree que las diferencias de ingresos son demasiado grandes (84 %), en porcentajes que van del 96 % en Portugal y el 92 % en Alemania al 59 % en los Países Bajos. En todos los países, excepto Dinamarca, más del 60 % de los encuestados coinciden en que los gobiernos deben adoptar medidas para reducir las diferencias.
• Para progresar en la vida, la buena salud y una educación de calidad son esenciales o importantes según el 98 % y el 93 % de los encuestados, respectivamente. Más del 90 % considera asimismo que trabajar duro y conocer a las personas adecuadas son algo esencial o importante. Una familia adinerada, tener contactos políticos, tener un origen étnico determinado o nacer hombre o mujer se consideran factores menos importantes.
• Menos de la mitad de los encuestados (46 %) creen que las oportunidades para progresar en la vida se han hecho más igualitarias en comparación con hace treinta años; son más del 70 % los que apoyan esta aserción en Malta, Finlandia e Irlanda, pero no llegan al 25 % en Croacia, Francia y Grecia.
• En conjunto, el 47 % de los europeos considera que la globalización es positiva y el 21 % no está de acuerdo. El 39 % afirma que la inmigración en su país es buena, y el 33 % considera que no.

Más información:
http://ec.europa.eu/commfrontoffice/publicopinion/index.cfm/survey/getsurveydetail/instruments/special/surveyky/2166

650 000 nuevos solicitantes de asilo registrados en la Unión Europea en 2017

Según datos publicados hoy por Eurostat, en 2017, 650 000 nuevos demandantes de asilo solicitaron protección internacional en los Estados miembros de la Unión Europea (UE). Esto supone algo más de la mitad de solicitantes de 2016, cuando se registraron 1 206 500 nuevos solicitantes de asilo, y es comparable al nivel registrado en 2014, antes de los picos de 2015 y 2016.

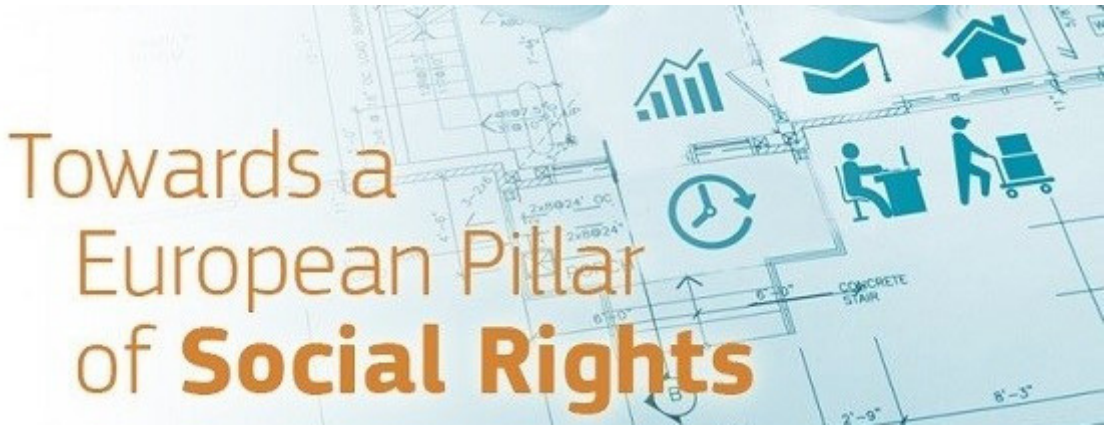
Respecto a los solicitantes registrados en cada Estado miembro, 2/3 de los solicitantes fueron registrados en solo 3 países: Alemania (31%), Italia (20%) y Francia (14%). Por su parte, en España se registraron un 5% de las solicitudes realizadas en toda la Unión Europea.



Propuestas relativas a la Autoridad Laboral Europea y al acceso a la protección social

La Comisión ha presentado su propuesta de creación de la Autoridad Laboral Europea, como ya anunció el presidente Juncker en su discurso de 2017 sobre el estado de la Unión, así como una iniciativa para garantizar el acceso a la protección social para todos los trabajadores por cuenta ajena y los trabajadores por cuenta propia. Estas iniciativas van acompañadas de una Comunicación sobre el control de la aplicación del pilar europeo de derechos sociales, que estará estrechamente relacionada con el Semestre Europeo de coordinación de las políticas.

En primer lugar, la Autoridad Laboral Europea proporcionará información a los ciudadanos y las empresas sobre empleo, aprendizaje, regímenes de movilidad, contratación y formación, además de orientación sobre los derechos y obligaciones que conlleva vivir, trabajar y operar en otro Estado miembro de la Unión Europea.

En segundo lugar, apoyará la cooperación entre las autoridades nacionales en situaciones transfronterizas, ayudándolas a garantizar que las normas de la UE que protegen y regulan la movilidad se siguen de manera fácil y eficaz.

En tercer lugar, la Autoridad Laboral Europea podrá proporcionar mediación y facilitar soluciones en los conflictos transfronterizos, por ejemplo en las reestructuraciones de empresas que impliquen a varios Estados miembros.